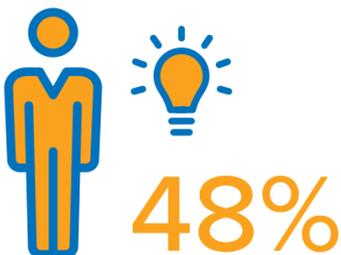




Gestion d'employés Canadiens et Américains

Pour les entreprises ayant des employés au Canada et aux États-Unis, les activités liées aux ressources humaines sont généralement réparties sur deux systèmes ou plus afin de garantir la conformité à la réglementation locale, de satisfaire les besoins en gestion des informations et de s'adapter à des structures de données disparates.

Défis typiques de la gestion des activités liées à la paie



Près de la moitié (48%) des entreprises ont déclaré que le principal défi de la gestion de la paie est la demande d'une productivité accrue des employés.



Environ un tiers (31%) des entreprises ont soulevé le problème des coûts liés à la paie par employé.



Près d'une entreprise sur cinq (18%) a déclaré que l'éparpillement des renseignements sur la paie constituait un problème.



Plus d'une entreprise sur cinq (22%) a signalé l'absence de processus efficaces de gestion de la paie.

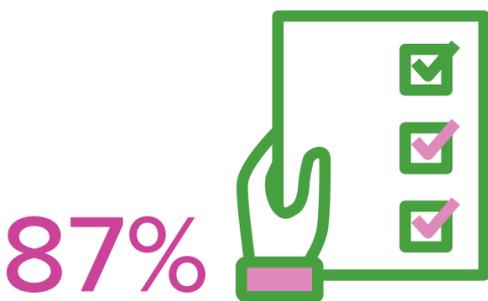
Avantages d'utiliser un système de ressources humaines moderne et des outils numériques



Près du tiers (30%) des entreprises ont déclaré avoir désormais une meilleure vue d'ensemble des mesures et des analyses de la paie.



Établissement d'une analyse de rentabilité



Près de neuf entreprises sur dix (87%) ont indiqué que la conformité aux normes de vérification et à la réglementation était un élément important ou très important à prendre en considération lors de l'établissement d'une analyse de rentabilité.

Presque autant d'entreprises (86%) ont également déclaré qu'il était important de réduire le temps requis pour les activités et les tâches liées à la paie.



Simplifiez votre entreprise

Pour faire face à ces défis, les entreprises doivent utiliser les technologies de l'ère numérique capables d'intégrer, de mapper et de consolider rapidement et avec précision des données transfrontalières, ou encore s'associer à des fournisseurs capables de le faire en leur nom.